

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Сальский казачий кадетский профессиональный лицей»

П Р И К А З

г. Сальск

«03» октября 2024 года

№ 189

О комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работников
ГБПОУ РО «СККПЛ» и урегулированию
конфликта интересов

В соответствии с федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», постановлением Правительства Ростовской области от 30.08.2012 № 824 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБПОУ РО «СККПЛ» и урегулированию конфликта интересов в следующем составе:

Председатель – Басов О.Ю., директор

Заместитель председателя – Сасова С.Е., заместитель директора по УМР.

Члены комиссии:

Мышанский Е.В. - заместитель директора по АХЧ;

Кудрина В.А., - главный бухгалтер;

Белоусова Е. Г. – педагог – библиотекарь.

2. Утвердить Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБПОУ РО «СККПЛ» и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 1).

3. Комиссии изучить и руководствоваться: ФЗ «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года, «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ от 05 апреля 2013 года,

постановлениями Правительства в сфере антикоррупционных вопросов, локальными актами лица.

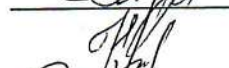
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.Ю. Басов

С приказом ознакомлены:

Сасова С.Е.		« 03 »	октября	2024г.
Мышанский Е.В.		« 03 »	10	2024г.
Кудрина В.А.		« 03 »	октября	2024г.
Белоусова Е. Г.		« 03 »	октября	2024г.

Приложение №1
к приказу № 189 от 03.10.2024г.
Утверждаю:
И.о. директора ГБПОУ РО «СККПЛ»
Мышанский Е. В.
«25» июля 2025г.



ПОРЯДОК
работы комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работников ГБПОУ РО «СККПЛ»
и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии ГБПОУ РО «СККПЛ» по соблюдению требований к служебному поведению работников лица и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии), в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

2. Комиссия образуется правовым актом ГБПОУ РО «СККПЛ». Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие работникам:

а) в обеспечении соблюдения работниками лица ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в образовательной организации мер по предупреждению коррупции;

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников лица.

5. В состав комиссии входят: заместитель руководителя образовательной организации (председатель комиссии), должностное лицо из работников лица, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должностное лицо кадровой службы образовательной организации (секретарь комиссии), председатель ПК лица, работники лица из различных структурных подразделений;

6. Число членов комиссии должно быть не меньше пяти человек.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

8. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника лица, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) другие работники лица, которые могут дать пояснения по вопросам рассматриваемым комиссией;

в) представители заинтересованных организаций;

г) представитель работника лица, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

10. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

11. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление руководителя образовательной организации о несоблюдении работником лица требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в подразделение кадровой службы образовательной организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы лица, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом учреждения;

в) представление руководителя образовательной организации или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником лица требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции.

12. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверок по фактам нарушения служебной дисциплины.

13. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом образовательной организации, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии;

б) организует ознакомление работника лица, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в подразделение кадровой службы образовательной организации либо должностному лицу образовательной

организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в пункте 5 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

14. Заседание комиссии проводится в присутствии работника лица в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника лица о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника лица или его представителя на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы работника лица о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника лица или его представителя без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие работника лица.

15. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника лица (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых работнику лица замечаний.

16. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

17. По итогам рассмотрения комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник лица соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник лица не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю образовательной организации указать работнику лица на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

18. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов образовательной организации, решений или поручений руководителя лица, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя образовательной организации.

19. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

20. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника лица, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к работнику замечания, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника лица и других лиц по существу предъявляемых замечаний;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в государственный орган;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

21. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник лица.

22. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются руководителю образовательной организации, полностью или в виде выписок из него – работнику лица, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

23. Руководитель образовательной организации обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику лица мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель образовательной организации в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя образовательной организации оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

24. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника лица информация об этом представляется руководителю образовательной организации для решения вопроса о применении к работнику лица мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ростовской области.

25. В случае установления комиссией факта совершения работником лица действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

26. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника лица, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

27. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах,

включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется подразделением кадровой службы лица либо должностным лицом кадровой службы образовательной организации, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.